

法学研究科・法学部教授会議事要録

I 開催日時 令和5年4月12日(水)14時15分～17時00分 (Zoom及びmanaba会議)

II 出席者 55名

議事に先立ち、研究科長から新任教員の紹介があり、それぞれから挨拶があった。

III 前回議事要録について (資料1)
原案のとおり承認された。

IV 報告事項

1 全学事項

- (1) 法人監査室の設置に伴う学内規則の制定、一部改正及び廃止について (資料2)
研究科長から、法人監査室の設置に伴う学内規則の制定、一部改正及び廃止について、資料に基づき報告があった。
- (2) ソーシャル・データサイエンス学部・研究科設置に伴う学内規則の廃止、制定及び一部改正について (資料3)
研究科長から、ソーシャル・データサイエンス学部・研究科設置に伴う学内規則の廃止、制定及び一部改正について、資料に基づき報告があった。
- (3) 国立大学法人一橋大学職員就業規則等の一部改正について (資料4)
研究科長から、国立大学法人一橋大学職員就業規則等の一部改正について、資料に基づき報告があった。
- (4) 国立大学法人一橋大学ハラスメントの防止等に関する規則及び一橋大学ハラスメント対策委員会規則の一部改正について (資料5)
研究科長から、国立大学法人一橋大学ハラスメントの防止等に関する規則及び一橋大学ハラスメント対策委員会規則の一部改正について、資料に基づき報告があった。
- (5) 一橋大学学則の一部改正について (資料6)
研究科長から、一橋大学学則の一部改正について、資料に基づき報告があった。
- (6) 内藤章記念賞授与内規の一部改正について (資料7)
研究科長から、内藤章記念賞授与内規の一部改正について、資料に基づき報告があった。
- (7) 令和5年度年度計画について (資料8)
研究科長から、令和5年度年度計画について、資料に基づき報告があった。
- (8) 一橋大学施設マネジメント委員会規則の一部改正について (資料9)
研究科長から、一橋大学施設マネジメント委員会規則の一部改正について、資料に基づき報告があった。
- (9) 「一橋大学ダイバーシティ・エクィティ&インクルージョン推進宣言」の制定について (資料10)
研究科長から、「一橋大学ダイバーシティ・エクィティ&インクルージョン推進宣言」の制

定について、資料に基づき報告があった。

- (10) 中期目標・中期計画の変更について (資料 11)
研究科長から、中期目標・中期計画の変更について、資料に基づき報告があった。
- (11) 第4期中期目標期間の業務実績評価に係る実施要領等について (資料 12)
研究科長から、第4期中期目標期間の業務実績評価に係る実施要領等について、資料に基づき報告があった。
- (12) 第3期中期目標期間に係る業務の実績に関する評価結果について (資料 13)
研究科長から、第3期中期目標期間に係る業務の実績に関する評価結果について、資料に基づき報告があった。
- (13) ロンドン・スクール・オブ・エコノミクスとの大学間交流協定(学生)の締結について(更新) (資料 14)
研究科長から、ロンドン・スクール・オブ・エコノミクスとの大学間交流協定(学生)の締結について(更新)、資料に基づき報告があった。
- (14) 令和4年度(令和5年3月)卒業者数及び修了者数について (資料 15)
研究科長から、令和4年度(令和5年3月)卒業者数及び修了者数について、資料に基づき報告があった。
- (15) 2023年度転学部、再入学、学士入学、複合領域コース編入学及び聴講生選考の実施結果について (資料 16)
研究科長から、2023年度転学部、再入学、学士入学、複合領域コース編入学及び聴講生選考の実施結果について、資料に基づき報告があった。
- (16) 令和5(2023)年度(令和4(2022)年度実施)大学院入学者選抜の状況について(資料 17)
研究科長から、令和5(2023)年度(令和4(2022)年度実施)大学院入学者選抜の状況について、資料に基づき報告があった。
- (17) 令和5年度学部入学者選抜実施結果について (資料 18)
研究科長から、令和5年度学部入学者選抜実施結果について、資料に基づき報告があった。
- (18) 若手研究者雇用支援事業への申請について (資料 19)
研究科長から、若手研究者雇用支援事業への申請について、資料に基づき報告があった。
- (19) 2023(令和5)年度一橋大学省エネ計画について (資料 20)
研究科長から、2023(令和5)年度一橋大学省エネ計画について、資料に基づき報告があった。
- (20) 令和4年度内部監査(業務監査(法人文書管理及び個人情報管理等))の結果報告について (資料 21)
研究科長から、令和4年度内部監査(業務監査(法人文書管理及び個人情報管理等))の結果報告について、資料に基づき報告があった。

2 他部所事項

- (1) 国際・公共政策大学院認証評価(令和5年度実施)について (資料 22)

研究科長から、国際・公共政策大学院認証評価（令和5年度実施）について、資料に基づき報告があった。

- (2) 国際・公共政策大学院とソウル大学国際大学院との部局間交流協定（学術）の締結について（新規）（資料23）

研究科長から、国際・公共政策大学院とソウル大学国際大学院との部局間交流協定（学術）の締結について（新規）、資料に基づき報告があった。

- (3) 経済学研究科・国際・公共政策大学院とパリ第一大学経済学研究科との部局間交流協定（学生）の締結について（更新）（資料24）

研究科長から、経済学研究科・国際・公共政策大学院とパリ第一大学経済学研究科との部局間交流協定（学生）の締結について（更新）、資料に基づき報告があった。

3 法学研究科事項

- (1) 2023（令和5）年度大学院募集要項（案）について（資料25）

研究科長から、2023（令和5）年度大学院募集要項（案）について、資料に基づき報告があった。

- (2) 2023年度法学研究科入学試験実施状況について（資料26）

研究科長から、2023年度法学研究科入学試験実施状況について、資料に基づき報告があった。

- (3) 令和4年度実施法科大学院認証評価結果について（資料27）

法科大学院長から、2023年度法学研究科入学試験実施状況について、資料に基づき報告があった。

- (4) 研究倫理教育に関する法科大学院の今後の方針について（資料28）

法科大学院長から、研究倫理教育に関する法科大学院の今後の方針について、資料に基づき報告があった。

- (5) 休学者について（ビジネスロー専攻）（資料29）

ビジネスロー専攻長から、休学者について、資料に基づき報告があった。

- (6) 退学者について（ビジネスロー専攻）（資料30）

ビジネスロー専攻長から、退学者について、資料に基づき報告があった。

- (7) 指導教員の変更について（ビジネスロー専攻）（資料31）

ビジネスロー専攻長から、指導教員の変更について、資料に基づき報告があった。

- (8) 2023年度レーアプランの一部変更について（ビジネスロー専攻）（資料32）

ビジネスロー専攻長から、2023年度レーアプランの一部変更について、資料に基づき報告があった。

V 審議事項

- (1) 教員人事について（資料なし）

1) 研究科長から、情報法・政策担当教員採用人事について、令和5年4月12日開催の人事会議において審査報告が行われ、可否投票の結果、候補者の講師採用が了承された旨の説明があり、承認された。[発令予定日：令和5年5月1日]

2) 研究科長から、リーガルイノベーション担当特任講師採用人事について、令和5年4月12日開催の人事会議において手続きを進めることが了承され、その後、審査員3名が選出された旨の説明があり、承認された。

- (2) 客員研究員の受入れについて (資料 33)
担当教員から、客員研究員の受入れについて、資料に基づき説明があり、承認された。
- (3) 2023年度レーアプランの一部変更について (法学部、法学・国際関係専攻) (資料 34)
学士課程教育専門委員及び大学院教育専門委員から、2023年度レーアプランの一部変更について、資料に基づき説明があり、承認された。
- (4) 2022年度秋冬学期科目の成績訂正及び上書き再履修撤回について (法学部) (資料 35)
学士課程教育専門委員から、2022年度秋冬学期科目の成績訂正及び上書き再履修撤回について、資料に基づき説明があり、承認された。
- (5) 指導教員の変更について (法学・国際関係専攻) (資料 36)
大学院教育専門委員から、指導教員の変更について、資料に基づき説明があり、承認された。
- (6) 退学者・除籍者について (法学・国際関係専攻) (資料 37)
大学院教育専門委員から、退学者・除籍者について、資料に基づき説明があり、承認された。
- (7) 外国人研究生の修得単位の算入について (資料 38)
大学院教育専門委員から、外国人研究生の修得単位の算入について、資料に基づき説明があり、承認された。
- (8) 学生交流協定に基づく2023年9月入学交換留学生の受入れについて (資料 39)
大学院教育専門委員から、学生交流協定に基づく2023年9月入学交換留学生の受入れについて、資料に基づき説明があり、承認された。

VI その他

- (1) 指定国立大学法人構想の展開について (資料なし)
研究科長から、指定国立大学法人構想の展開について報告があった。
- (2) 令和5年度研究科予算配分方針について (資料なし)
研究科長から、令和5年度研究科予算配分方針について説明があった。
- (3) 令和6年度サバティカル研修について (資料なし)
研究科長から、令和6年度サバティカル研修について案内があった。
- (4) リスクに関する報告について (資料なし)
研究科長から、リスクに関する報告について説明があった。

研究科長から、次回の教授会は、令和5年5月17日(水)開催予定である旨案内があった。